



# Benchmark Kantoorcijfers

2025

# Productiviteit blijft stevig stijgen bij accountants- en administratiekantoren

Accountants-, administratie- en belastingadvieskantoren aangesloten bij NOAB en Fiscount laten opnieuw zien dat zij midden in de economische dynamiek veerkrachtig en innovatief opereren. Uit de vijftiende editie van de Benchmark Kantoorcijfers 2025 blijkt dat de sector stevig doorgroeit in omzet en resultaat, terwijl het aantal medewerkers vrijwel stabiel blijft. Het gevolg: een forse sprong in productiviteit.

## Groei in omzet én resultaat

De 439 deelnemende kantoren realiseerden in 2024 een gemiddelde omzet van € 795.200 per kantoor (+9,6%). Het gemiddelde resultaat vóór managementbeloning steeg zelfs met 10,9% naar € 287.800. De productiviteit liet een indrukwekkende stijging zien: de omzet per medewerker groeide met bijna 10% tot € 119.300 per fte.

## Kantoor in 2025:

kleiner, sterker, toekomstgericht Het gemiddelde kantoor telt 6,5 fte (+1,3% t.o.v. 2024), waarvan ruim 12% vacatures. Deze staan gemiddeld zes maanden open, met name voor accountants en fiscalisten. Ondanks deze krapte weten kantoren hun prestaties te verbeteren. Bijna een kwart (23%) van de kantoren verwacht de komende vijf jaar zelfs verder te groeien, terwijl 57% stabiel blijft.

## Personeel: vacatures blijven uitdaging

Hoewel het aantal vacatures iets is afgenomen, blijft het vinden van met name accountancy medewerkers lastig. Voor deze functies bedraagt de looptijd gemiddeld 8 maanden. Kantoren nemen uiteenlopende maatregelen om aantrekkelijk te blijven voor nieuwe medewerkers: verbeteren van arbeidsvoorwaarden, verhogen van salarissen, en inzetten op employer branding en online zichtbaarheid.

## Tarieven en salarissen in beweging

De gemiddelde tarieven stegen in 2025 met 4,8%. De hoogste tarieven worden gevraagd voor fiscale en adviesdiensten, de laagste voor administratieve werkzaamheden. Salarissen stegen in 2024 met 5,5% en er wordt voor 2026 opnieuw een stijging van circa

4,5% verwacht. De gemiddelde managementbeloning per kantoorhouder klom mee en kwam uit op € 170.600 (+9,6%).

### **ICT-investeringen en innovatie**

Kantoren blijven investeren in automatisering en ICT, waarbij de ICT-kosten per fte in 2024 uitkwamen op € 8.300 (+11,6%), oftewel 7% van de omzet. Standaardtools als cloudboekhouding en bankkoppelingen zijn inmiddels de norm, maar de echte innovaties – zoals data-analyse en KPI-dashboards – worden vooral door grotere kantoren opgepakt. Opvallend: de tevredenheid over ICT-leveranciers blijft achter; slechts 12,7% van de kantoren geeft hun leverancier een uitstekend oordeel.

### **Nieuwe verdienmodellen winnen terrein**

Steeds meer kantoren stappen af van het klassieke uurtarief. Inmiddels werkt 44,1% met vaste abonnementen, een stijging van 10% ten opzichte van vorig jaar. Toch blijft het uurtarief nog dominant binnen de branche.

### **Conclusie: branche in transitie**

De Benchmark Kantoorcijfers 2025 laat zien dat kantoren erin slagen stijgende kosten te compenseren met hogere tarieven en efficiëntere processen. De sector staat er financieel solide voor en bewijst dat productiviteit en innovatie hand in hand kunnen gaan, ondanks blijvende uitdagingen op de arbeidsmarkt.

# Kerngegevens benchmark 2025

Het gemiddelde kantoor (berekend op basis van 439 deelnemers) heeft in 2025



Een omvang van  
6,49 FTE  
(+1,30%)



Een aantal  
vacatures van  
0,78 FTE  
(-3,76%)



Een aantal  
vacatures t.o.v.  
het aantal FTE  
12,09%  
(-5,00%)



Een tariefstijging  
t.o.v. 2024 van  
4,83%  
(-10,77%)



Een  
salarisstijging  
t.o.v. 2024 van  
5,53%, en een  
verwachte  
salarisstijging  
voor 2026 van  
4,46%

Het gemiddelde kantoor (berekend op basis van 415 deelnemers) heeft in 2024



Een gemiddeld  
aantal  
medewerkers  
van 6,67 FTE  
(-0,19%)



Een omzet van  
€ 795.208  
(+9,59%)



Een omzet per  
FTE van  
€ 119.277  
(+9,80%)



Een resultaat  
vóór  
management-  
beloning van  
€ 287.778  
(+10,91%)



Een resultaat  
vóór  
management-  
beloning per FTE  
van  
€ 43.165  
(+11,12%)



ICT-kosten per  
FTE van 8.308  
(+11,58%)



ICT-kosten in %  
van de omzet  
van 7,0%  
+1,62%)



Personele  
kosten in % van  
de bruto marge  
van 39,1%  
(+0,74%)



HAR-kosten in %  
van de bruto  
marge van 8,2%  
(-6,85%)



Een resultaat  
vóór  
management-  
beloning per FTE  
kantoorhouder  
van  
€ 170.592  
(+9,66%)

## Inleiding

Dit rapport bevat de informatie van periode 2025, waarbij financiële gegevens (resultatenrekening) zijn uitgevraagd over 2024. De groepsgegevens worden weergegeven voor alle 439 deelnemende kantoren en/of voor de door u gekozen referentiegroep (Alle deelnemers) met 439 kantoren. Dit wordt per weergave vermeld. Het kan echter zijn dat voor bepaalde gegevens minder kantoren hebben deelgenomen. Dit zal waar mogelijk worden vermeld.

De data is door u zelf aangeleverd (en door de overige deelnemers) en niet openbaar. Andere deelnemers kunnen uw gegevens niet zien en vice versa. Op de aangeleverde data is beperkte controle uitgevoerd op consistentie en betrouwbaarheid. Ziet u alsnog fouten in de door u aangeleverde data, neem dan contact op met Compare 2 Compete om uw data aan te passen ([support@compare2compete.com](mailto:support@compare2compete.com)).

Deze rapportage is enkel informatief bedoeld. Compare to Compete heeft haar best gedaan de kwaliteit van het cijfermateriaal te waarborgen, maar aanvaardt geen aansprakelijkheid naar aanleiding van het gebruik van deze rapportage.

## Groepscijfers

In dit rapport worden diverse groepscijfers gebruikt. Dit betreffen de volgende waarden:

- aantal kantoren (aantal kantoren dat de betreffende vraag heeft ingevuld)
- gemiddelde (gemiddelde van de kantoren die de betreffende vraag hebben ingevuld)
- 10% (de 10e waarneming op 100 waarnemingen - 90% presteert hoger)
- 25% (de 25e waarneming op 100 waarnemingen - 75% presteert hoger)
- 50% (middelste waarneming, 50% presteert hoger en 50% lager)
- 75% (de 75e waarneming op 100 waarnemingen - 25% scoort hoger)
- 90% (de 90e waarneming op 100 waarnemingen - 10% scoort hoger)
- relatieve positie (indicatie van uw positie binnen de groep)

## Inhoudsopgave

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| Medewerkers in 2025                                | 6  |
| Uurtarieven in 2025                                | 8  |
| Werkzame personen in 2025                          | 15 |
| Resultaat in 2024 voor uw referentiegroep          | 15 |
| Omzet 2024 naar activiteit voor uw referentiegroep | 17 |
| Kengetallen in 2024 voor uw referentiegroep        | 18 |
| Vergelijking twee jaren (2024 vs 2025)             | 20 |
| Trend 2023 - 2025                                  | 21 |
| Ontwikkelingen in 2025                             | 23 |
| Kenmerken deelnemers                               | 25 |

## Medewerkers in 2025

### Aantal medewerkers (incl. kantoorhouder) in 2025

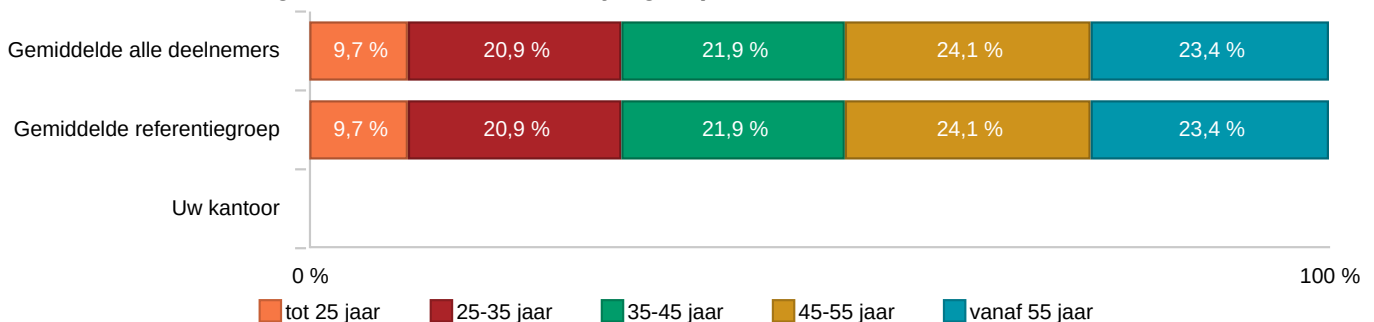
|                                  | Totaal alle deelnemers | Gemiddelde alle deelnemers | Aantal kantoren | Totaal referentie groep | Gemiddelde referentie groep | Aantal kantoren | Uw kantoor |
|----------------------------------|------------------------|----------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------------------|-----------------|------------|
| aantal personen totaal           | 3.712                  | 8,5                        | 439             | 3.712                   | 8,5                         | 439             |            |
| aantal fte totaal                | 2.850                  | 6,5                        | 439             | 2.850                   | 6,5                         | 439             |            |
| - waarvan kantoorhouder          | 739                    | 1,7                        | 439             | 739                     | 1,7                         | 439             |            |
| - waarvan medewerker             | 2.112                  | 4,8                        | 439             | 2.112                   | 4,8                         | 439             |            |
| parttime % totaal                |                        | 76,8%                      |                 |                         | 76,8%                       |                 |            |
| percentage ingehuurd medewerkers |                        | 4,4%                       |                 |                         | 4,4%                        |                 |            |

### Verdeling aantal medewerkers naar leeftijd in 2025

|                               | Totaal alle deelnemers | Gemiddelde alle deelnemers | Aantal kantoren | Totaal referentie groep | Gemiddelde referentie groep | Aantal kantoren | Uw kantoor |
|-------------------------------|------------------------|----------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------------------|-----------------|------------|
| tot 25 jaar                   | 359                    | 0,8                        | 438             | 359                     | 0,8                         | 438             |            |
| 25-35 jaar                    | 777                    | 1,8                        | 438             | 777                     | 1,8                         | 438             |            |
| 35-45 jaar                    | 814                    | 1,9                        | 438             | 814                     | 1,9                         | 438             |            |
| 45-55 jaar                    | 893                    | 2,0                        | 437             | 893                     | 2,0                         | 437             |            |
| vanaf 55 jaar                 | 866                    | 2,0                        | 437             | 866                     | 2,0                         | 437             |            |
| <b>Totaal naar leeftijd *</b> | <b>3.709</b>           | <b>8,5</b>                 | <b>438</b>      | <b>3.709</b>            | <b>8,5</b>                  | <b>438</b>      |            |

\*) Het totaal aantal medewerkers naar leeftijd kan afwijken van het totaal aantal personen bij 'aantal medewerkers', als minder kantoren deze vraag hebben ingevuld.

#### Procentuele verdeling medewerkers naar leeftijdsgroepen

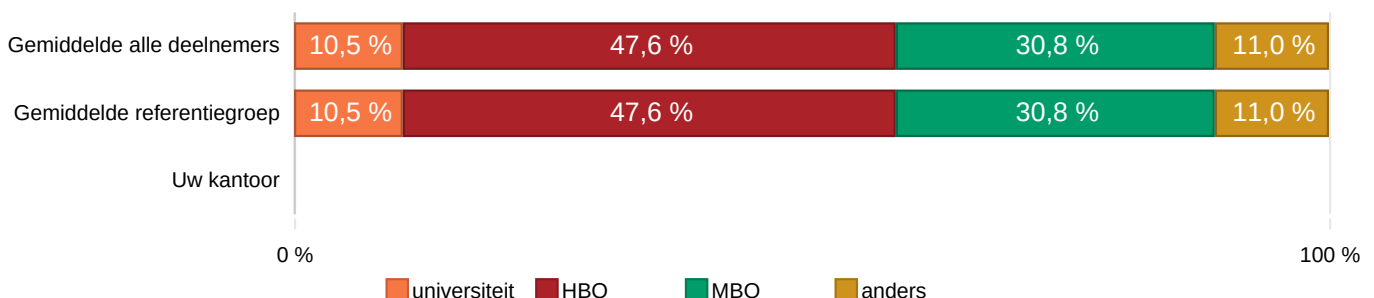


### Verdeling aantal medewerkers naar opleiding in 2025

|                                | Totaal alle deelnemers | Gemiddelde alle deelnemers | Aantal kantoren | Totaal referentie groep | Gemiddelde referentie groep | Aantal kantoren | Uw kantoor |
|--------------------------------|------------------------|----------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------------------|-----------------|------------|
| universiteit                   | 389                    | 1                          | 437             | 389                     | 1                           | 437             |            |
| HBO                            | 1.762                  | 4                          | 437             | 1.762                   | 4                           | 437             |            |
| MBO                            | 1.140                  | 3                          | 437             | 1.140                   | 3                           | 437             |            |
| anders                         | 408                    | 1                          | 437             | 408                     | 1                           | 437             |            |
| <b>Totaal naar opleiding *</b> | <b>3.699</b>           | <b>8</b>                   | <b>437</b>      | <b>3.699</b>            | <b>8</b>                    | <b>437</b>      |            |

\*) Het totaal aantal medewerkers naar opleiding kan afwijken van het totaal aantal personen bij 'aantal medewerkers', als minder kantoren deze vraag hebben ingevuld.

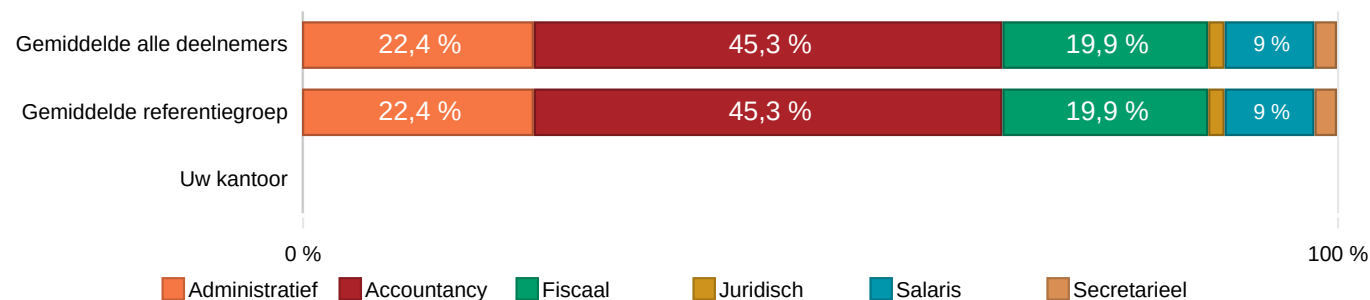
#### Procentuele verdeling medewerkers naar opleiding



## Aantal vacatures in 2025

|                                      | Totaal alle deelnemers | Gemiddelde alle deelnemers | Aantal kantoren | Totaal referentie groep | Gemiddelde referentie groep | Aantal kantoren | Uw kantoor |
|--------------------------------------|------------------------|----------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------------------|-----------------|------------|
| Administratief                       | 77                     | 0,2                        | 439             | 77                      | 0,2                         | 439             |            |
| Accountancy                          | 156                    | 0,4                        | 439             | 156                     | 0,4                         | 439             |            |
| Fiscaal                              | 69                     | 0,2                        | 439             | 69                      | 0,2                         | 439             |            |
| Juridisch                            | 6                      | 0,0                        | 439             | 6                       | 0,0                         | 439             |            |
| Salaris                              | 30                     | 0,1                        | 439             | 30                      | 0,1                         | 439             |            |
| Secretariaat                         | 8                      | 0,0                        | 439             | 8                       | 0,0                         | 439             |            |
| <b>Totaal aantal vacatures (FTE)</b> | <b>345</b>             | <b>0,8</b>                 | <b>439</b>      | <b>345</b>              | <b>0,8</b>                  | <b>439</b>      |            |
| % vacatures tov aantal medewerkers   |                        | 12,1%                      |                 |                         | 12,1%                       |                 |            |

## Procentuele verdeling vacatures



## Looptijd vacatures in 2025 in maanden

|                | Gemiddelde alle deelnemers | Aantal kantoren | Gemiddelde referentie groep | Aantal kantoren | Uw kantoor |
|----------------|----------------------------|-----------------|-----------------------------|-----------------|------------|
| Administratief | 4,8                        | 53              | 4,8                         | 53              |            |
| Accountancy    | 8,0                        | 91              | 8,0                         | 91              |            |
| Fiscaal        | 8,3                        | 47              | 8,3                         | 47              |            |
| Juridisch      | 5,0                        | 2               | 5,0                         | 2               |            |
| Salaris        | 5,8                        | 23              | 5,8                         | 23              |            |
| Secretariaat   | 3,6                        | 8               | 3,6                         | 8               |            |

## Welke maatregelen worden genomen om de vacatures sneller ingevuld te krijgen

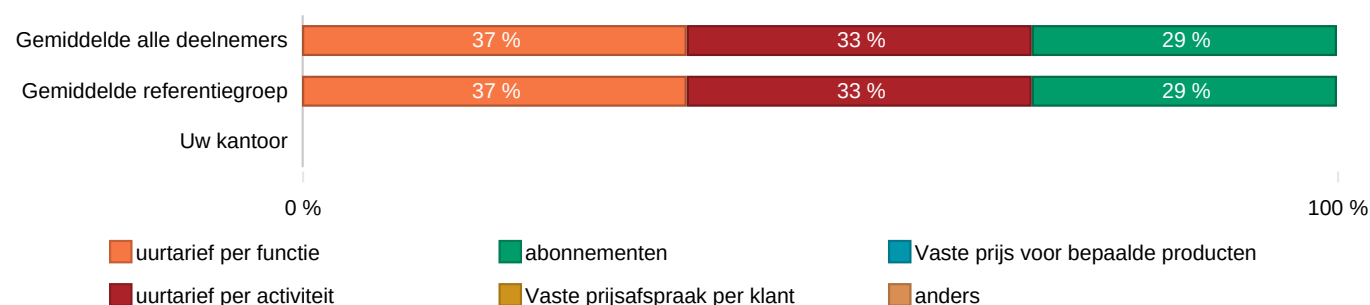
|                                      | Percentage alle deelnemers | Aantal kantoren | Percentage referentie groep | Aantal kantoren | Uw kantoor |
|--------------------------------------|----------------------------|-----------------|-----------------------------|-----------------|------------|
| Verhogen salaris                     | 16,6 %                     | 73              | 16,6 %                      | 73              |            |
| Verbeteren andere arbeidsvoorwaarden | 25,1 %                     | 110             | 25,1 %                      | 110             |            |
| Aanbrengefee voor medewerkers        | 13,0 %                     | 57              | 13,0 %                      | 57              |            |
| Startfee voor nieuwe medewerker      | 3,9 %                      | 17              | 3,9 %                       | 17              |            |
| W&S bureau inhuren                   | 21,0 %                     | 92              | 21,0 %                      | 92              |            |
| Anders                               | 18,0 %                     | 79              | 18,0 %                      | 79              |            |

## Uurtarieven in 2025

### Gehanteerde tariefstructuur

In de benchmark zijn de minimum en maximum uurtarieven die u hanteert in 2025 gevraagd. U kon hierbij kiezen welke tariefstructuur u hanteert.

#### Procentuele verdeling van gehanteerde tariefstructuren in 2025



### Uurtarieven per functie in uw referentiegroep

De minimum en maximum uurtarieven per functie geven een indicatie welke prijzen u en uw collega's hanteren voor verschillende functies. Dit kan ook een interne rekenprijs zijn om een abonnement of vaste prijsafpraak te bepalen, voor zover deze worden berekend met uurtarieven per functie.

Zit u zelf aan de lage kant qua tarieven? Of juist aan de hoge kant? Wat heeft dat voor impact op uw concurrentiepositie? En op uw winstgevendheid? Zit er ruimte voor verhoging van tarieven?

Hieronder staan de tarieven weergegeven in een tabel. U ziet ook hoeveel kantoren dit tarief hanteren. Op de volgende pagina staan de tarieven weergegeven in positiediagrammen. Hierin ziet u direct op welke positie u staat binnen alle aangegeven tarieven voor die functie in de door u gekozen referentiegroep.

#### Minimum uurtarieven per functie

| functie                     | aantal kantoren | 25%      | mediaan  | 75%      | 90%      | gemiddelde | uw kantoor |
|-----------------------------|-----------------|----------|----------|----------|----------|------------|------------|
| vennoot/kantoorhouder       | 235             | € 88,50  | € 112,50 | € 139,50 | € 161,50 | € 117,97   |            |
| accountant                  | 81              | € 95,00  | € 118,00 | € 153,00 | € 175,00 | € 124,47   |            |
| belastingadviseur           | 142             | € 100,00 | € 120,00 | € 140,00 | € 160,00 | € 120,78   |            |
| teamleider/relatiebeheerder | 113             | € 89,00  | € 100,00 | € 119,00 | € 145,00 | € 105,55   |            |
| assistent accountant        | 158             | € 67,75  | € 78,00  | € 88,63  | € 100,60 | € 79,18    |            |
| loonmedewerker              | 134             | € 75,00  | € 84,00  | € 95,00  | € 102,00 | € 83,25    |            |
| administratief medewerker   | 190             | € 55,88  | € 65,00  | € 75,00  | € 84,10  | € 65,19    |            |
| secretariele medewerker     | 82              | € 58,50  | € 65,00  | € 74,00  | € 79,80  | € 65,71    |            |
| fiscale medewerker          | 128             | € 75,00  | € 85,00  | € 100,00 | € 125,00 | € 89,02    |            |

#### Maximum uurtarieven per functie

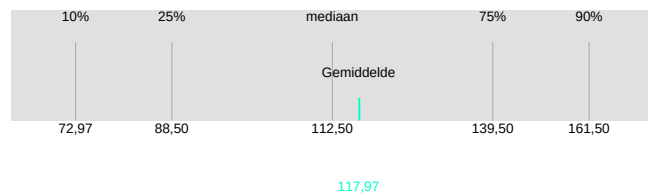
|                       |     |          |          |          |          |          |
|-----------------------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|
| vennoot/kantoorhouder | 235 | € 109,00 | € 135,00 | € 160,00 | € 191,80 | € 140,56 |
| accountant            | 81  | € 110,00 | € 145,00 | € 175,00 | € 197,50 | € 147,91 |
| belastingadviseur     | 142 | € 120,00 | € 140,00 | € 165,00 | € 200,00 | € 146,81 |



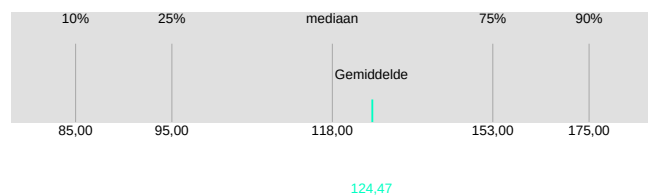
|                             |     |          |          |          |          |          |
|-----------------------------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|
| vennoot/kantoorhouder       | 235 | € 109,00 | € 135,00 | € 160,00 | € 191,80 | € 140,56 |
| teamleider/relatiebeheerder | 113 | € 100,00 | € 117,50 | € 145,00 | € 160,00 | € 124,57 |
| assistent accountant        | 158 | € 85,00  | € 95,00  | € 110,00 | € 126,30 | € 98,84  |
| loonmedewerker              | 134 | € 80,00  | € 95,00  | € 108,63 | € 125,00 | € 95,91  |
| administratief medewerker   | 190 | € 67,94  | € 77,00  | € 86,91  | € 100,00 | € 78,72  |
| secretariele medewerker     | 82  | € 61,25  | € 70,50  | € 80,00  | € 92,70  | € 73,73  |
| fiscale medewerker          | 128 | € 87,38  | € 105,00 | € 125,00 | € 140,80 | € 108,28 |

## Minimum uurtarieven per functie

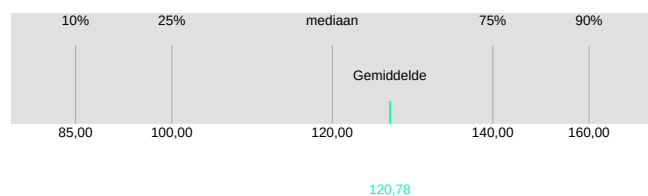
### vennoot/kantoorhouder



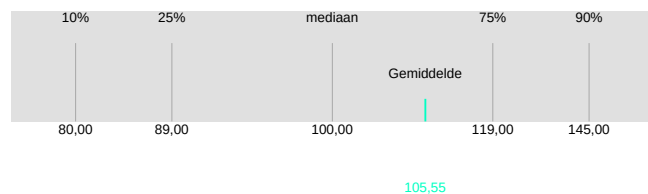
### accountant



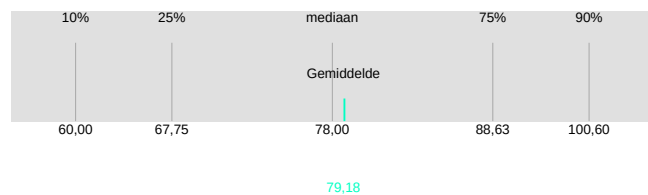
### belastingadviseur



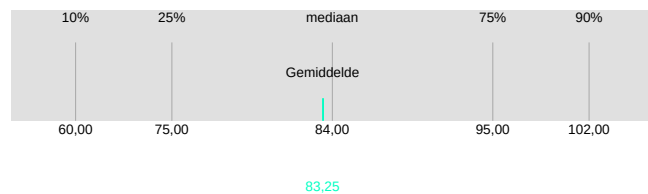
### teamleider/relatiebeheerder



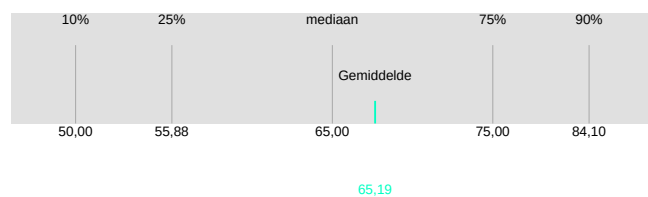
### assistent accountant



### loonmedewerker

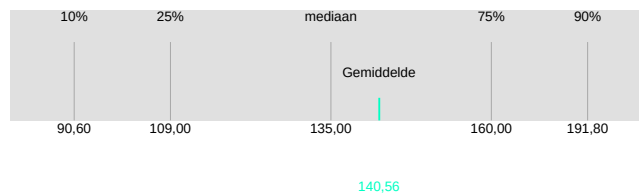


### administratief medewerker

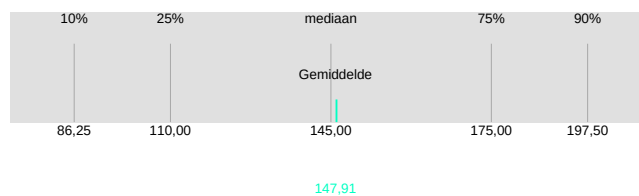


## Maximum uurtarieven per functie

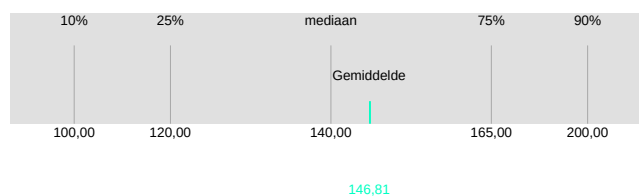
### vennoot/kantoorhouder



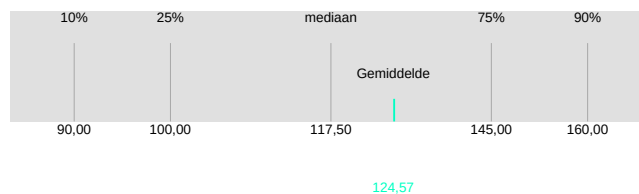
### accountant



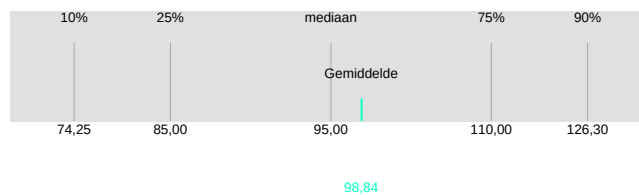
### belastingadviseur



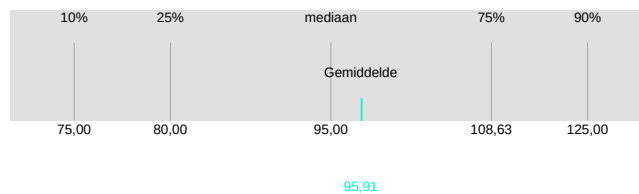
### teamleider/relatiebeheerder



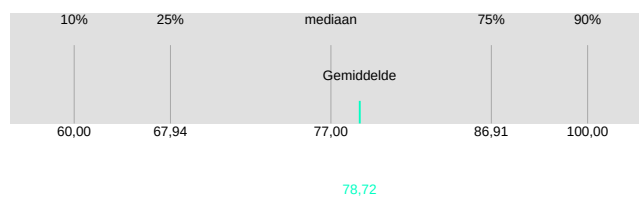
### assistent accountant



### loonmedewerker

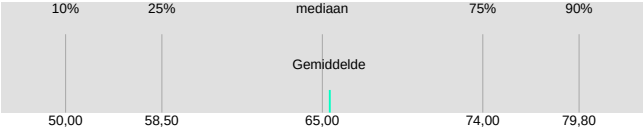


### administratief medewerker

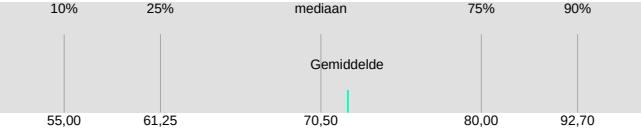




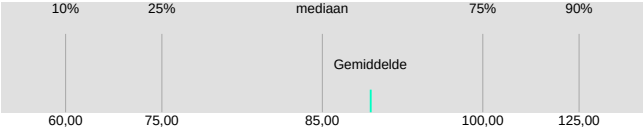
secretarieel medewerker



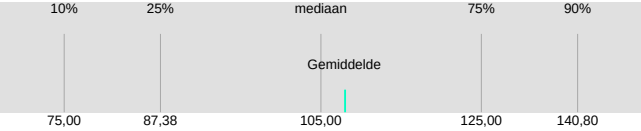
secretarieel medewerker



fiscale medewerker



fiscale medewerker



## Uurtarieven per activiteit in uw referentiegroep

De minimum en maximum uurtarieven per activiteit geven een indicatie welke prijzen u en uw collega's hanteren voor verschillende activiteiten. Dit kan ook een interne rekenprijs zijn om een abonnement of vaste prijsafspraken te bepalen, voor zover deze worden berekend met uurtarieven per activiteit.

Zit u zelf aan de lage kant qua tarieven? Of juist aan de hoge kant? Wat heeft dat voor impact op uw concurrentiepositie? En op uw winstgevendheid? Zit er ruimte voor verhoging van tarieven?

Hieronder staan de tarieven weergegeven in een tabel. U ziet ook hoeveel kantoren dit tarief hanteren. Op de volgende pagina staan de tarieven weergegeven in positiediagrammen. Hierin ziet u direct op welke positie u staat binnen alle aangegeven tarieven voor die activiteit in de door u gekozen referentiegroep.

### Minimum uurtarieven per activiteit

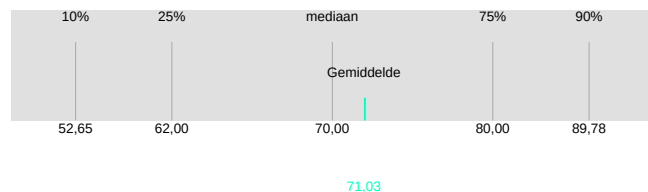
| functie                              | aantal kantoren | 25%     | mediaan  | 75%      | 90% gemiddelde | uw kantoor |
|--------------------------------------|-----------------|---------|----------|----------|----------------|------------|
| administratieve dienstverlening      | 194             | € 62,00 | € 70,00  | € 80,00  | € 89,78        | € 71,03    |
| samenstellen/beoordelen jaarrekening | 187             | € 77,50 | € 90,00  | € 100,00 | € 117,00       | € 92,31    |
| wettelijke controles                 | 62              | € 76,25 | € 95,00  | € 100,75 | € 121,80       | € 93,09    |
| assurance (geen fiscale advisering)  | 39              | € 73,75 | € 85,75  | € 96,25  | € 116,40       | € 88,76    |
| verzorgen aangiften                  | 182             | € 75,00 | € 89,50  | € 100,00 | € 120,00       | € 91,22    |
| verzorgen salarisadministratie       | 133             | € 70,00 | € 82,50  | € 93,45  | € 100,00       | € 81,90    |
| fiscale advisering                   | 178             | € 88,25 | € 100,02 | € 125,00 | € 145,00       | € 108,22   |
| overige advisering                   | 180             | € 85,56 | € 100,00 | € 125,00 | € 145,00       | € 106,35   |

### Maximum uurtarieven per activiteit

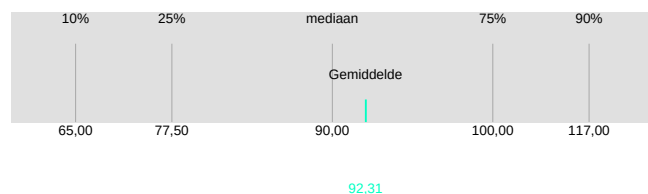
|                                      |     |          |          |          |          |          |
|--------------------------------------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|
| administratieve dienstverlening      | 194 | € 70,00  | € 80,00  | € 95,00  | € 107,10 | € 83,28  |
| samenstellen/beoordelen jaarrekening | 187 | € 90,00  | € 100,00 | € 120,00 | € 142,00 | € 108,29 |
| wettelijke controles                 | 62  | € 88,00  | € 98,25  | € 120,00 | € 130,00 | € 103,09 |
| assurance (geen fiscale advisering)  | 39  | € 81,25  | € 95,00  | € 116,50 | € 131,00 | € 99,12  |
| verzorgen aangiften                  | 182 | € 90,00  | € 100,00 | € 125,00 | € 140,90 | € 107,39 |
| verzorgen salarisadministratie       | 133 | € 80,00  | € 89,00  | € 101,00 | € 124,00 | € 92,09  |
| fiscale advisering                   | 178 | € 100,00 | € 120,00 | € 145,00 | € 170,00 | € 124,98 |
| overige advisering                   | 180 | € 100,00 | € 118,25 | € 145,00 | € 170,50 | € 123,68 |

## Minimum uurtarieven per activiteit

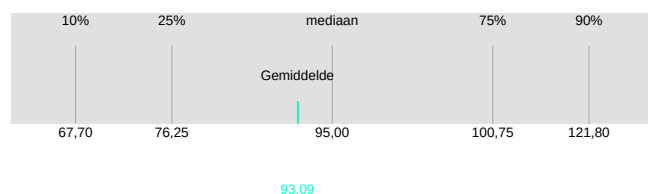
### administratieve dienstverlening



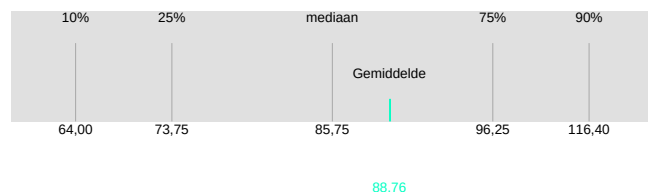
### samenstellen/beoordelen jaarrekening



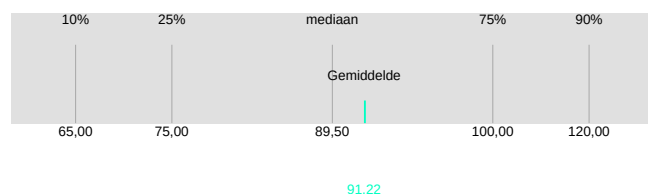
### wettelijke controles



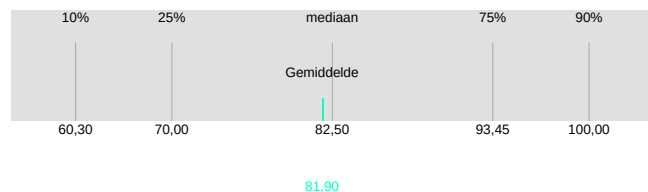
### assurance (geen fiscale advisering)



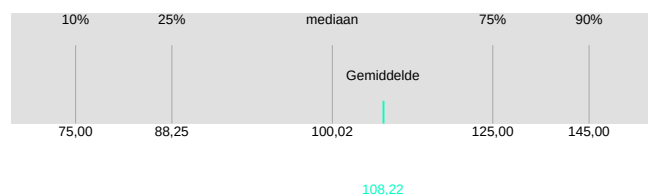
### verzorgen aangiften



### verzorgen salarisadministratie

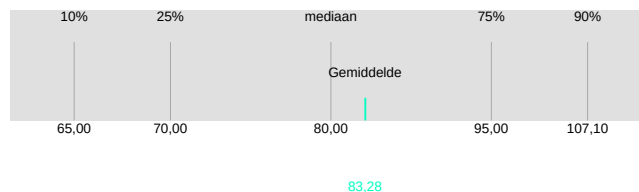


### fiscale advisering

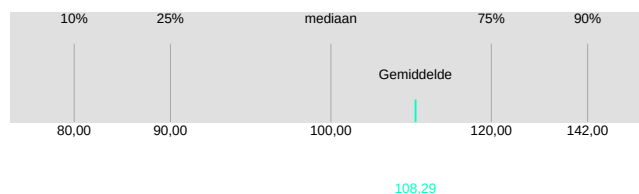


## Maximum uurtarieven per activiteit

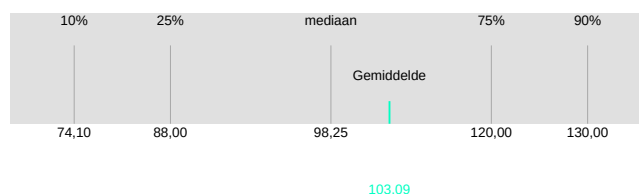
### administratieve dienstverlening



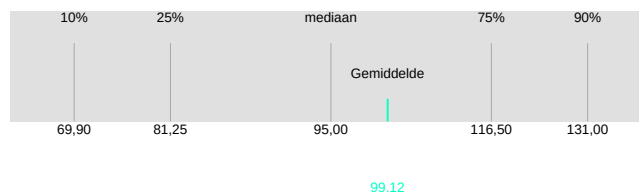
### samenstellen/beoordelen jaarrekening



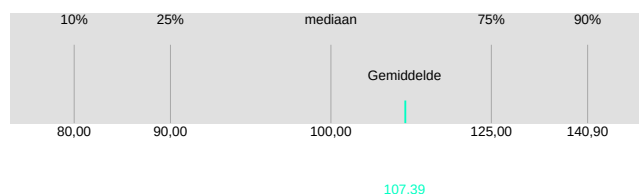
### wettelijke controles



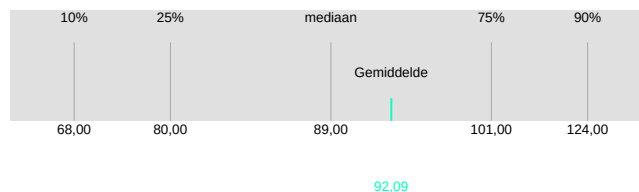
### assurance (geen fiscale advisering)



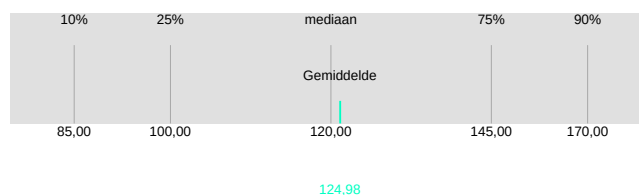
### verzorgen aangiften



### verzorgen salarisadministratie

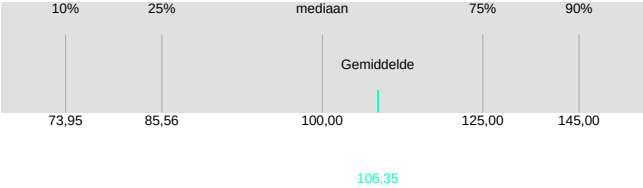


### fiscale advisering

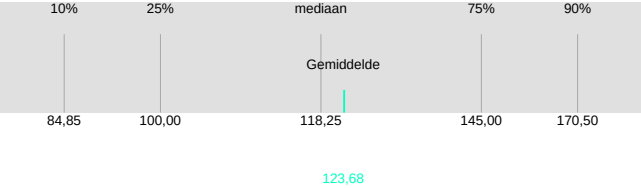




overige advisering



overige advisering



## Werkzame personen in 2025

|                                     | totaal alle deelnemers | gemiddelde alle deelnemers | aantal kantoren | totaal ref.groep | gemiddelde ref.groep | aantal kantoren uw kantoor |
|-------------------------------------|------------------------|----------------------------|-----------------|------------------|----------------------|----------------------------|
| gemiddeld aantal fte kantoorhouders | 700                    | 1,7                        | 415             | 700              | 1,7                  | 415                        |
| gemiddeld aantal fte medewerkers    | 2.067                  | 5,0                        | 415             | 2.067            | 5,0                  | 415                        |
| <b>Totaal aantal fte</b>            | <b>2.767</b>           | <b>6,7</b>                 | <b>415</b>      | <b>2.767</b>     | <b>6,7</b>           | <b>415</b>                 |

## Resultaat in 2024 voor uw referentiegroep

|                                          | aantal kantoren | gemiddelde     | %% van omzet   | uw kantoor  | %% van omzet |
|------------------------------------------|-----------------|----------------|----------------|-------------|--------------|
| Netto omzet                              | 415             | 795.208        | 100,0 %        |             |              |
| Inkoop werk derden                       | 415             | 44.762         | 5,6 %          | 5,6         |              |
| Mutatie onderhanden werk                 | 415             | 408            | 0,1 %          | 0,1         |              |
| <b>Bruto marge (toegevoegde waarde)</b>  | <b>415</b>      | <b>750.855</b> | <b>94,3 %</b>  | <b>94,4</b> |              |
| <i>bruto lonen en sociale lasten</i>     | 415             | 263.744        | 89,7 %         | 33,2        |              |
| <i>opleidingskosten</i>                  | 415             | 6.039          | 2,1 %          | 0,8         |              |
| <i>overige personeelskosten</i>          | 415             | 24.173         | 8,2 %          | 3,0         |              |
| totale personeelskosten                  | 415             | 293.955        | 46,1 %         | 37,0        |              |
| huisvestingskosten                       | 415             | 38.278         | 6,0 %          | 4,8         |              |
| ict-kosten                               | 415             | 55.392         | 8,7 %          | 7,0         |              |
| vervoerskosten                           | 415             | 10.282         | 1,6 %          | 1,3         |              |
| verkoopkosten                            | 415             | 11.889         | 1,9 %          | 1,5         |              |
| afschrijvingskosten debiteuren           | 415             | 1.788          | 0,3 %          | 0,2         |              |
| afschrijvingskosten activa               | 415             | 18.400         | 2,9 %          | 2,3         |              |
| overige operationele kosten              | 415             | 30.102         | 4,7 %          | 3,8         |              |
| financiële en overige lasten/baten       | 415             | 2.991          | 0,5 %          | 0,4         |              |
| <b>resultaat excl managementbeloning</b> | <b>415</b>      | <b>287.778</b> | <b>100,0 %</b> | <b>36,2</b> |              |
| kosten managementbeloning                | 415             | 174.596        | 27,4 %         | 22,0        |              |
| <b>totale kosten</b>                     | <b>415</b>      | <b>637.673</b> | <b>100,0 %</b> | <b>80,2</b> |              |
| <b>resultaat incl managementbeloning</b> | <b>415</b>      | <b>113.182</b> | <b>100,0 %</b> | <b>14,2</b> |              |

In bovenstaande tabel worden van de omzet en kosten het aantal kantoren en de gemiddelde waarde van de door u gekozen referentiegroep weergegeven. Daarnaast volgt de structuur. Deze is telkens 100% voor de hoofdregel (omzet, bruto marge, totale kosten, operationele kosten). De onder de hoofdregels vermelde subregels tellen vervolgens op tot 100%. Naast de structuur staat het percentage van de omzet van de specifieke regel, bijv inkoop als % van de omzet of operationele kosten als % van de omzet.

De management beloning is buiten de operationele kosteng gehouden. De management beloning is zowel voor ondernemingen als voor rechtspersonen uitgerekend als € 66.000 per kantoorhouder of de door de deelnemer ingevoerde management beloning als deze hoger is. Dit omdat we ervan uitgaan dat een kantoorhouder minimaal in staat moet zijn om dit bedrag te verdienen. Dit kan betekenen dat uw resultaat in deze benchmark lager dan uw eigen resultaat is, en zelfs negatief is, terwijl u zelf uitgaat van een positief resultaat. Hierdoor zijn uw resultaten echter wel vergelijkbaar met zowel die van andere ondernemingen (IB) als andere rechtspersonen (VPB).

Kosten en omzet zijn het gevolg van andere factoren, zoals strategische keuzes, tarief- en salarishoogtes, wijze van marketing, uitstraling, etc. Kosten en omzet zijn te beïnvloeden door die factoren te veranderen. Hoe verhouden uw kosten zich tot de omzet in vergelijking met die van de referentiegroep? Zijn deze (veel) hoger, redelijk vergelijkbaar of juist lager? Waardoor

komt dit? Welke keuzes liggen hieraan ten grondslag? Investeert u meer in ICT? Of geeft u meer uit aan verkoopkosten en marketing? Wat heeft dit voor effect? Wat kunt u doen om beter te presteren ten opzichte van uw collega's.

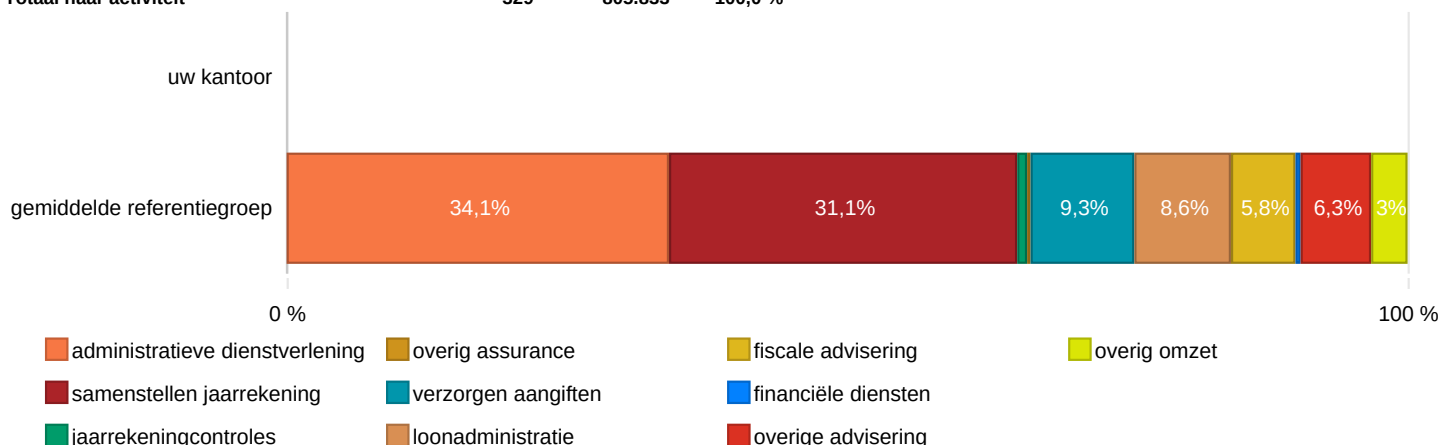


## Omzet 2024 naar activiteit voor uw referentiegroep

Hieronder wordt de omzet per activiteit weergegeven. De omzet per activiteit is alleen ingevuld door die kantoren die de omzet nog kunnen uitsplitsen per activiteit. Zij die met registratie van uren en omzet per functie werken en zij die een vaste prijsstructuur, value pricing of abonnementen hanteren zijn niet in staat geweest deze uitsplitsing te maken.

Toch geeft deze uitsplitsing informatie over hoe de uiteindelijke omzet is verdeeld? Past dit bij uw strategie of toekomstvisie? Wilt u deze verhouding blijven hanteren of juist in de toekomst een andere verdeling nastreven?

| activiteit                      | aantal kantoren | gemiddelde     | structuur uw kantoor | structuur |
|---------------------------------|-----------------|----------------|----------------------|-----------|
| administratieve dienstverlening | 329             | 274.902        | 34,1 %               |           |
| samenstellen jaarrekening       | 329             | 250.268        | 31,1 %               |           |
| jaarrekeningcontroles           | 329             | 7.142          | 0,9 %                |           |
| overig assurance                | 329             | 2.470          | 0,3 %                |           |
| verzorgen aangiften             | 329             | 74.606         | 9,3 %                |           |
| loonadministratie               | 329             | 69.484         | 8,6 %                |           |
| fiscale advisering              | 329             | 46.347         | 5,8 %                |           |
| financiële diensten             | 329             | 3.695          | 0,5 %                |           |
| overige advisering              | 329             | 50.692         | 6,3 %                |           |
| overig                          | 329             | 26.225         | 3,3 %                |           |
| <b>Totaal naar activiteit</b>   | <b>329</b>      | <b>805.833</b> | <b>100,0 %</b>       |           |

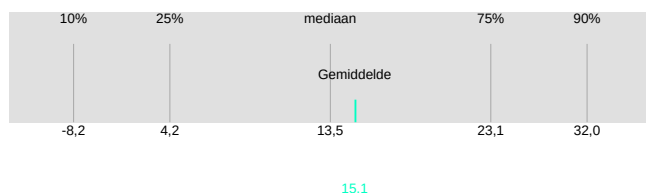


## Kengetallen in 2024 voor uw referentiegroep

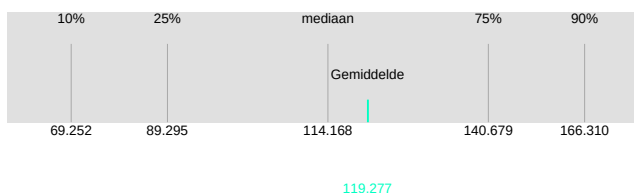
|                                            | aantal kantoren | gemiddelde | 25%    | mediaan | 75%     | 90%     | uw kantoor |
|--------------------------------------------|-----------------|------------|--------|---------|---------|---------|------------|
| % resultaat op bruto marge                 | 415             | 15,1       | 4,2    | 13,5    | 23,1    | 32,0    |            |
| % resultaat op netto omzet                 | 415             | 14,2       | 3,9    | 12,5    | 21,2    | 29,7    |            |
| % resultaat ex mgt.beloning op netto omzet | 415             | 36,2       | 30,5   | 42,0    | 54,1    | 70,2    |            |
| % operationeel resultaat op omzet          | 415             | 36,6       | 30,9   | 42,6    | 54,1    | 71,4    |            |
| % totale kosten op netto omzet             | 415             | 80,2       | 71,8   | 81,5    | 91,6    | 102,5   |            |
| % totale kosten ex mgt.bel. op netto omzet | 415             | 58,2       | 38,6   | 52,1    | 63,9    | 75,3    |            |
| % operationeel kosten op omzet             | 415             | 57,9       | 39,2   | 51,9    | 63,6    | 74,7    |            |
| % declarabiliteit                          | 361             | 77,73      | 70,20  | 79,00   | 85,00   | 90,00   |            |
| netto omzet per fte                        | 415             | 119.277    | 89.295 | 114.168 | 140.679 | 166.310 |            |
| bruto marge per fte                        | 415             | 112.624    | 85.715 | 107.741 | 131.901 | 155.131 |            |
| totale kosten per fte                      | 415             | 95.648     | 77.083 | 89.792  | 107.704 | 126.459 |            |
| resultaat excl mgt.bel per fte             | 415             | 43.165     | 29.061 | 44.309  | 67.866  | 93.533  |            |
| resultaat ex mgt.bel per fte kantoorhouder | 415             | 170.592    | 89.714 | 132.668 | 215.383 | 304.654 |            |
| mgt.beloning per kantoorhouder             | 415             | 103.499    | 66.000 | 78.000  | 112.595 | 156.900 |            |
| resultaat incl mgt.bel per fte             | 415             | 16.977     | 3.963  | 13.902  | 25.685  | 45.093  |            |

### relatieve positie

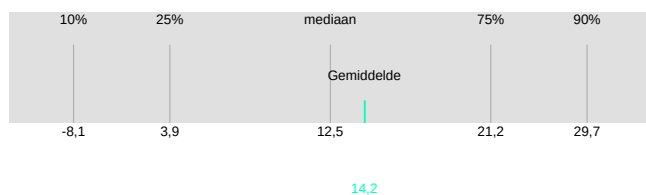
% resultaat incl managementbeloning op bruto marge



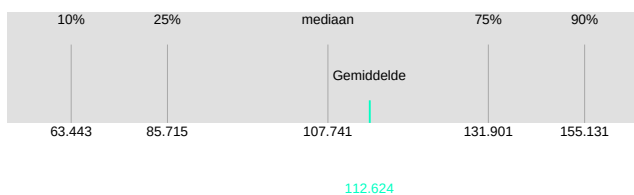
netto omzet per fte



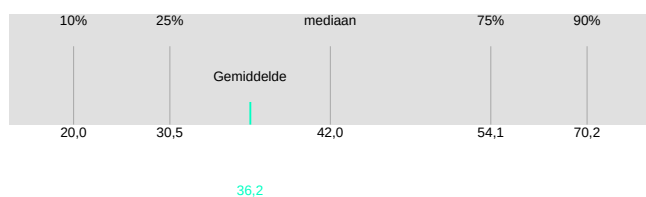
% resultaat incl managementbeloning op netto omzet



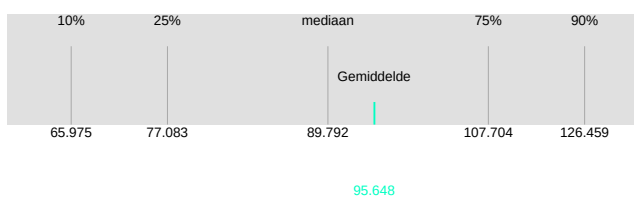
bruto marge per fte



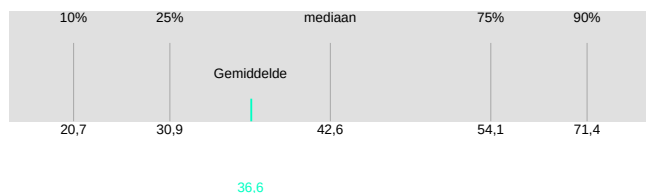
% resultaat excl managementbeloning op netto omzet



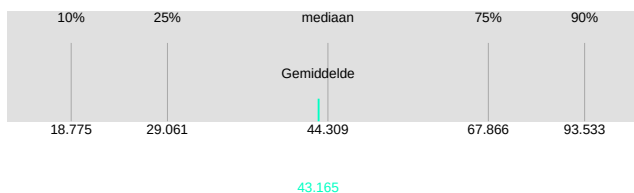
totale kosten incl managementbeloning per fte



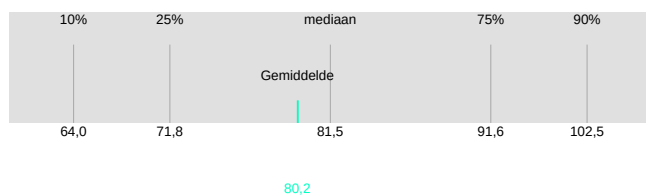
% operationeel resultaat op netto omzet



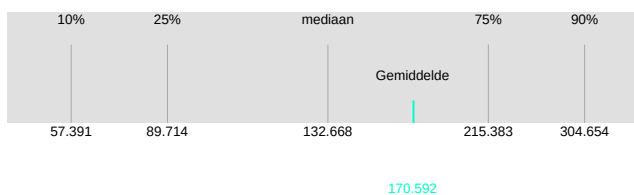
resultaat excl managementbeloning per fte



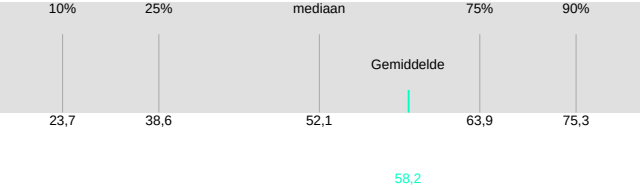
% totale kosten op netto omzet



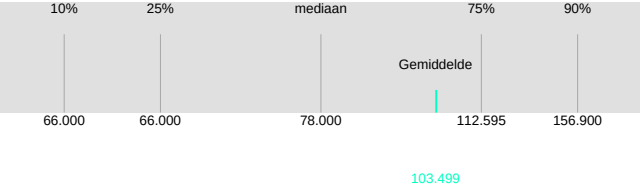
resultaat excl managementbeloning per fte kantoorhouder



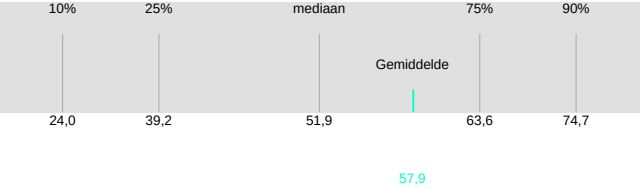
% totale kosten excl managementbeloning op netto omzet



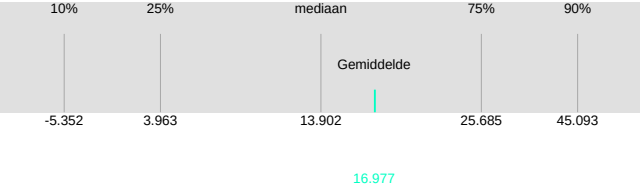
kosten managementbeloning berekend per fte kantoorhouder



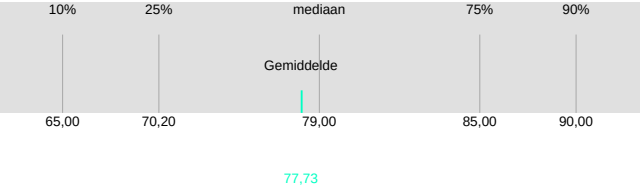
% totale operationele kosten op netto omzet



resultaat incl managementbeloning per fte



Declarabiliteit (%)

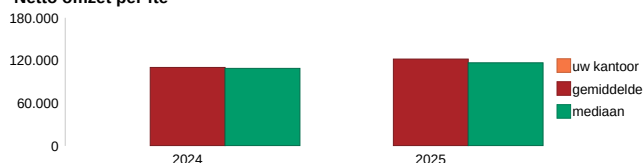


## Vergelijking twee jaren (2024 vs 2025)

Hieronder staat voor een aantal waardes de ontwikkeling van 2024 naar 2025 vermeldt voor de door u gekozen referentiegroep (Alle deelnemers) van deelnemers in die groep die in beide jaren hebben deelgenomen (panel). De cijfers van 2025 kunnen derhalve afwijken van eerder vermelde cijfers, omdat het aantal deelnemers in het panel lager is dan het aantal deelnemers in 2025.

| Variabele                                               | gemiddelde in 2025 | gemiddelde in 2024 | # kantoren in 2025 | # kantoren in 2024 | % groei | uw kantoor in 2024 | uw kantoor in 2025 | % groei |
|---------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------|--------------------|--------------------|---------|
| Netto omzet                                             | 863.044            | 787.501            | 278                | 278                | 10 %    |                    |                    |         |
| bruto marge                                             | 816.085            | 746.393            | 278                | 278                | 9 %     |                    |                    |         |
| totale kosten excl. managementbeloning                  | 507.895            | 468.521            | 278                | 278                | 8 %     |                    |                    |         |
| resultaat excl managementbeloning                       | 308.190            | 277.872            | 278                | 278                | 11 %    |                    |                    |         |
| totale kosten                                           | 690.606            | 636.551            | 278                | 278                | 8 %     |                    |                    |         |
| resultaat incl managementbeloning                       | 125.479            | 109.841            | 278                | 278                | 14 %    |                    |                    |         |
| netto omzet per fte                                     | 121.703            | 110.844            | 278                | 278                | 10 %    |                    |                    |         |
| operationeel resultaat per fte                          | 43.980             | 39.641             | 278                | 278                | 11 %    |                    |                    |         |
| resultaat excl managementbeloning per fte               | 43.460             | 39.111             | 278                | 278                | 11 %    |                    |                    |         |
| resultaat excl managementbeloning per fte kantoorhouder | 178.018            | 162.338            | 278                | 278                | 10 %    |                    |                    |         |
| resultaat incl managementbeloning per fte               | 17.695             | 15.461             | 278                | 278                | 14 %    |                    |                    |         |

Netto omzet per fte



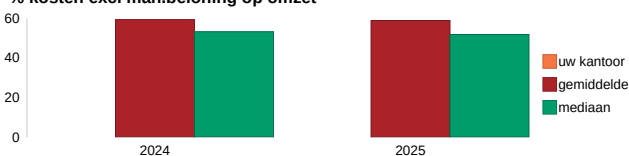
% operationeel resultaat op omzet



Totale kosten ex man.beloning per fte



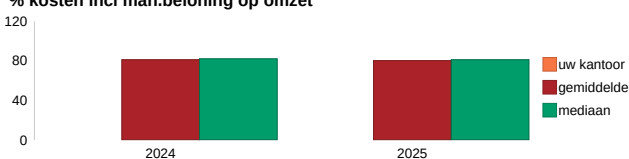
% kosten excl man.beloning op omzet



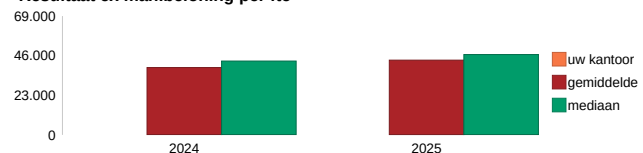
Totale kosten incl man.beloning per fte



% kosten incl man.beloning op omzet



Resultaat ex man.beloning per fte



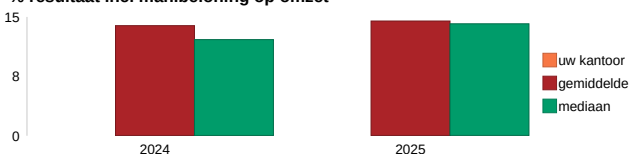
% resultaat excl man.beloning op omzet



Resultaat ex man.beloning per kantoorhouder



% resultaat incl man.beloning op omzet



Personeelskosten per fte

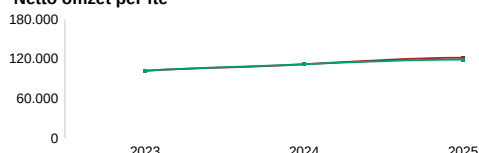


## Trend 2023 - 2025

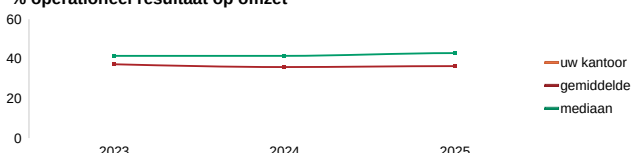
Hieronder staat voor een aantal waardes de ontwikkeling van 2023 naar 2025 vermeld voor alle deelnemers in de door u gekozen referentiegroep (Alle deelnemers) die in alle drie jaren hebben deelgenomen. De cijfers van 2025 kunnen derhalve afwijken van eerder vermelde cijfers, omdat het aantal deelnemers in het panel lager is dan het totaal aantal deelnemers in 2025.

| Variabele                                               | gemiddelde in 2023 | gemiddelde in 2024 | gemiddelde in 2025 | # kantoren | % groei van 2023 - 2025 | uw kantoor in 2023 | uw kantoor in 2024 | uw kantoor in 2025 |
|---------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------|-------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Netto omzet                                             | 687.724            | 777.807            | 849.694            | 215        | 24 %                    |                    |                    |                    |
| Bruto marge (toegevoegde waarde)                        | 654.640            | 734.811            | 803.189            | 215        | 23 %                    |                    |                    |                    |
| totale kosten excl. managementbeloning                  | 400.104            | 457.335            | 495.206            | 215        | 24 %                    |                    |                    |                    |
| resultaat excl managementbeloning                       | 254.536            | 277.475            | 307.983            | 215        | 21 %                    |                    |                    |                    |
| totale kosten                                           | 550.579            | 621.182            | 671.222            | 215        | 22 %                    |                    |                    |                    |
| resultaat incl managementbeloning                       | 104.062            | 113.628            | 131.967            | 215        | 27 %                    |                    |                    |                    |
| netto omzet per fte                                     | 102.687            | 111.423            | 121.861            | 215        | 19 %                    |                    |                    |                    |
| operationeel resultaat per fte                          | 38.437             | 40.164             | 44.584             | 215        | 16 %                    |                    |                    |                    |
| resultaat excl managementbeloning per fte               | 38.006             | 39.749             | 44.170             | 215        | 16 %                    |                    |                    |                    |
| resultaat excl managementbeloning per fte kantoorhouder | 153.792            | 165.118            | 182.073            | 215        | 18 %                    |                    |                    |                    |
| resultaat incl managementbeloning per fte               | 15.538             | 16.277             | 18.926             | 215        | 22 %                    |                    |                    |                    |
| <b>% groei van 2023 - 2025</b>                          |                    |                    |                    |            |                         |                    |                    |                    |

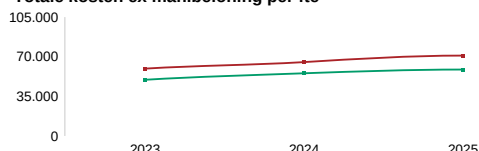
Netto omzet per fte



% operationeel resultaat op omzet



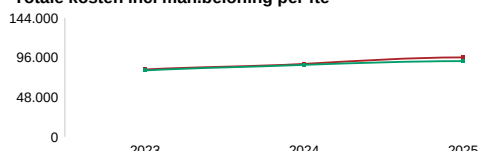
Totale kosten ex man.beloning per fte



% kosten excl man.beloning op omzet



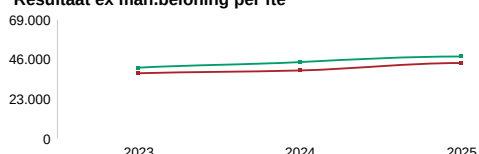
Totale kosten incl man.beloning per fte



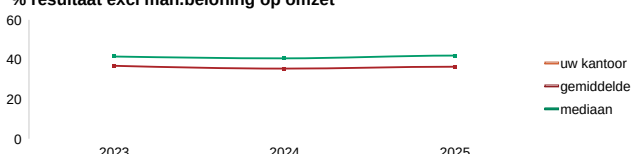
% kosten incl man.beloning op omzet



Resultaat ex man.beloning per fte

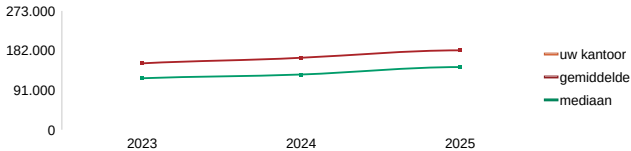


% resultaat excl man.beloning op omzet

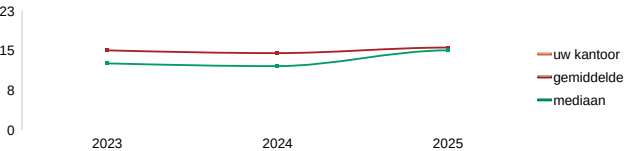




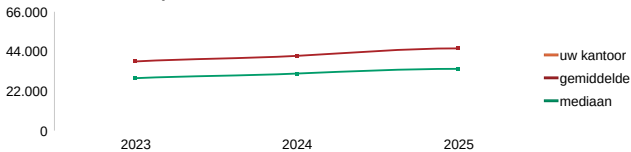
Resultaat ex man.beloning per kantoorhouder



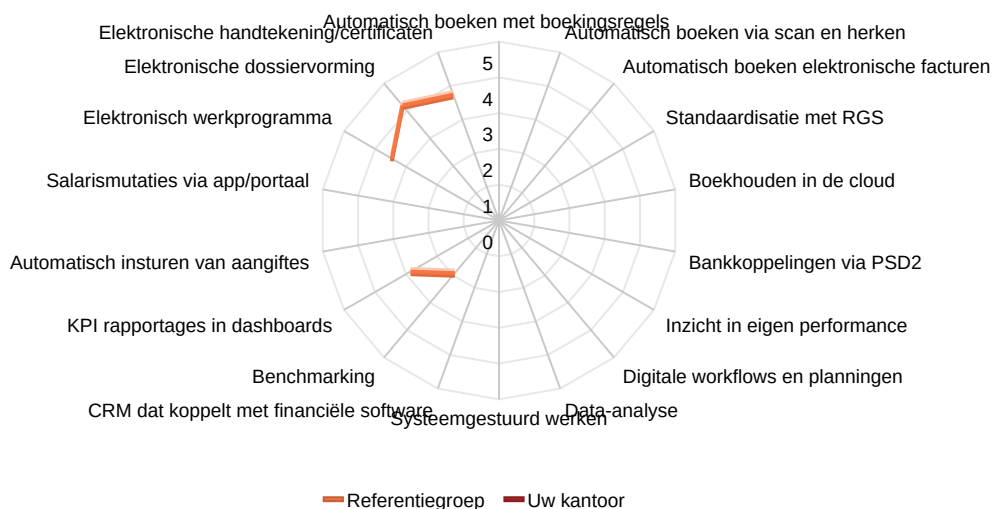
% resultaat incl man.beloning op omzet



Personeelskosten per fte



## Ontwikkelingen in 2025



### Betekenis cijfers:

1. Ben ik niet actief mee bezig
2. Ben me aan het oriënteren
3. Wordt in de loop van 2026 zeker uitgerold bij mijn klanten
4. Wordt in de loop van 2025 zeker uitgerold bij mijn klanten
5. Heb ik uitgerold bij mijn klanten

## Status ontwikkelingen van de referentiegroep



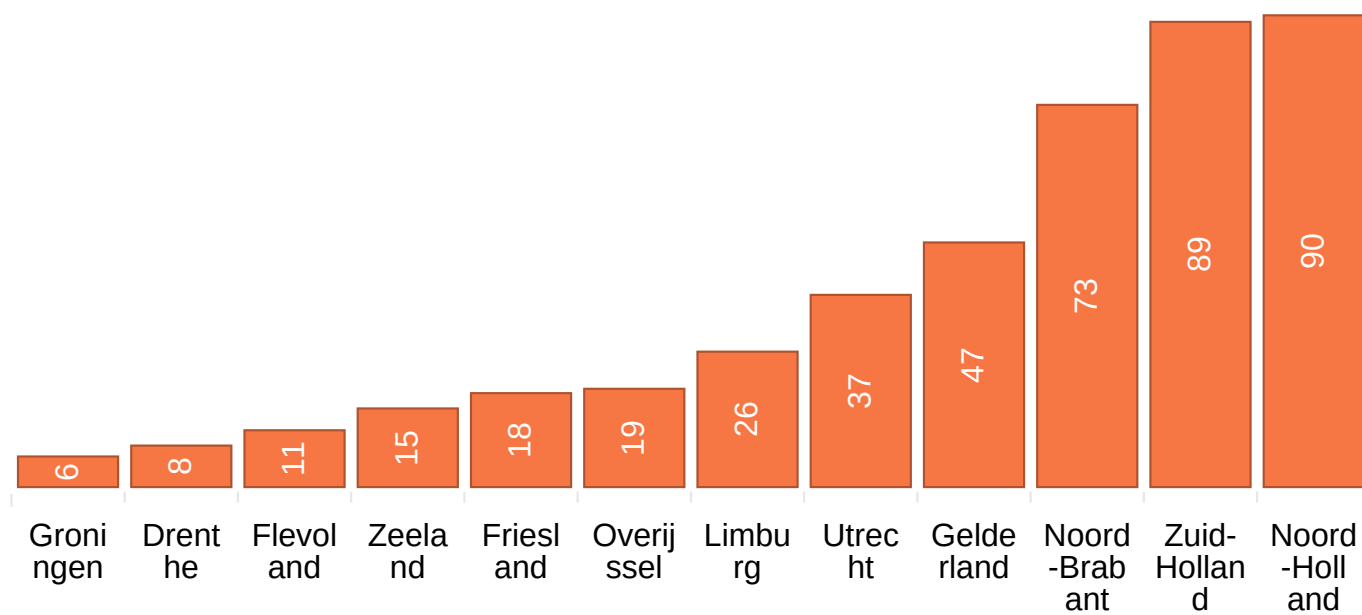


## Kenmerken deelnemers

Organisaties waarbij de deelnemers zijn aangesloten



Provincies waarin de deelnemers hun hoofdkantoor hebben



## Meer vergelijken

In de online benchmark omgeving kunt tevens het Excel-rapport downloaden. Hierin staan diverse tabellen die u kunt gebruiken voor uw eigen rapportages.

Log (opnieuw) in op de benchmark omgeving en klik op 'Excel rapport met tabellen' onder het kopje Download uw benchmarkrapport 2025'.

## Feedback

Wij bij Compare 2 Compete waarderen het zeer als u ons feedback geeft over het rapport en de vragenlijst, kortom: de benchmark als geheel. Wij doen ons best de benchmark kantoorcijfers continu te verbeteren en aan te passen aan uw wensen.

Mist u iets of ziet u een fout? Geef dit aan ons door.

Snapt u iets niet of is iets onduidelijk? Geef dit aan ons door. Ons e-mailadres is [support@compare2compete.com](mailto:support@compare2compete.com).

Bij voorbaat dank.